



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO: EDUCARE PER CRESCERE – *Integrazione sociale per una cultura che fa la differenza*

SETTORE e Area di Intervento: *E09 Attività di tutoraggio scolastico*

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

OBIETTIVI GENERALI, SOCIALI, COGNITIVI RIVOLTI AI MINORI

- *Elevare il livello di educazione e d'istruzione.*
- *Individuare nuove strategie di apprendimento favorevoli al miglioramento dello studio.*
- *Migliorare la motivazione allo studio, l'integrazione e la collaborazione.*
- *Favorire la progressiva autonomia nell'attività di studio.*
- *Promuovere interventi favorevoli e positivi per la crescita ed il benessere dei minori.*
- *Favorire un clima di serenità e benessere, fondato su valori quali rispetto, educazione, condivisione, integrazione ed accettazione anche delle diversità.*
- *Migliorare la diffusione e l'interiorizzazione di valori sociali e civili.*
- *Migliorare la consapevolezza di sé, la capacità di comunicare, relazionarsi positivamente con compagni ed adulti non familiari.*
- *Far emergere le potenzialità dei ragazzi, valorizzarle e agire su queste perchè fattori positivi e facilitatori di apprendimento.*
- *Contribuire ad educare al rispetto delle regole.*
- *rafforzare il senso d'appartenenza dei minori al territorio.*
- *Valorizzare le capacità individuali e di gruppo.*
- *Educare alla coscienza dei propri impegni scolastici e alla costanza nell'assolverli.*
- *Incrementare lo sviluppo di capacità logiche, critiche e operative.*
- *Presentare alle giovani generazioni nuove modalità di intervento sul territorio, nuove forme di partecipazione attiva e di coinvolgimento.*
- *Incrementare lo sviluppo delle capacità linguistico-espressive e di calcolo.*
- *Contribuire allo sviluppo delle competenze metodologiche.*
- *Ampliare la conoscenza dei ragazzi circa gli argomenti di studio.*
- *Promuovere l'instaurarsi di un rapporto significativo tra educatore e ragazzo allo scopo di mitigare i possibili elementi disturbanti nella condotta dello stesso.*
- *Valorizzare la creatività e la voglia di espressione di ogni ragazzo e bambino.*

OBIETTIVI RIVOLTI AGLI ADULTI

- *Collaborazione costante con Scuola e Comune.*
- *Collaborazione con tutti i soggetti inseriti nella rete territoriale.*
- *Dare risposta alle necessità espresse dal territorio.*
- *Sostegno alle famiglie in difficoltà.*
- *Creazione di opportunità di confronto e di espressione.*
- *Favorire il contagio virale delle conoscenze e scambio di esperienze (con attività di cineforum...). Favorire la crescita culturale, senso d'appartenenza al territorio.*

- *Conoscenza di nuove possibilità di interazione con il territorio e la comunità.*

OBIETTIVI RIVOLTI AL TERRITORIO

- *Creazione di sinergie e potenziamento della Rete già presente sul territorio a favore del benessere della comunità.*

- *Presentazione di un nuovo format educativo volto alla coesione sociale e partecipazione attiva.*

- *Nuove forme di coinvolgimento e di partecipazione attiva a favore del benessere della comunità (attività studiate anche per favorire le interazioni intergenerazionali che valorizzano più componenti della società).*

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

- *Servizio potenziamento/sostegno studio pomeridiano: il volontario avrà un compito educativo, aiuterà concretamente gli alunni nella pratica dello studio con lezioni di gruppo esclusivamente in presenza di insegnanti (l'insegnante referente supervisionerà l'operato del volontario e farà una attività costante di monitoraggio).*

- *Servizio Biblioteca: il volontario avrà un compito educativo, progetterà e svolgerà regolarmente iniziative per i bambini e ragazzi in cui l'aspetto culturale si fonde con quello ludico. Provvederà a riempire il contenitore Biblioteca con iniziative culturali rivolte alla popolazione adulta. Le iniziative verranno svolte non esclusivamente in presenza del responsabile Biblioteca a cui spetterà il compito di monitorare e supportare il volontario nella sua attività.*

CRITERI DI SELEZIONE:

Il Comune farà riferimento ai criteri contenuti nel decreto 11 giugno 2009 n. 173 (criteri UNSC)

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

- *Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400*

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 5

*Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio: **Abbigliamento e linguaggio corretti, adatti alle attività richieste***

Non lasciare da sola l'utenza

Non utilizzare cellulare nell'orario di servizio (salvo necessità importanti)

Puntualità

Attenersi alle disposizioni date in materia di sicurezza e di servizio dai referenti

Compilare regolarmente apposita modulistica inerente al servizio svolto

Rispetto della privacy delle persone assistite e riservatezza delle informazioni assunte nello svolgimento del servizio

Obbligo di portare il tesserino di riconoscimento

- *Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: Nessuno*

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

- *Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 2*

- *Numero posti con vitto e alloggio: 0*

- *Numero posti senza vitto e alloggio: 2*

- *Numero posti con solo vitto: 0*

- Sede 1: SCUOLA PRIMARIA e SECONDARIA - VIA MORO 1/3 – BERCETO

- Sede 2 : VILLA BERCETO - VIA OLARI 5 - BERCETO

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

- Eventuali crediti formativi riconosciuti: nessuno

- Eventuali tirocini riconosciuti : nessuno

- Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione delle attività svolte durante

l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Il Comune di Berceto, al termine del servizio, attesterà le competenze acquisite dal volontario e l'esperienza professionale svolta all'interno del progetto.

L'attestazione potrà essere utile ai fini del curriculum professionale e formativo e utilizzata dal volontario in future collaborazioni professionali negli ambiti attinenti al servizio prestato.

INDICAZIONE DELLE CONOSCENZE E COMPETENZE ACQUISIBILI

- competenze di base (miglioramento nella formazione e la preparazione professionale generale della persona)

- competenze trasversali (capacità di osservazione, di relazione, di problem-solving di decisione, di comunicazione, di organizzazione del proprio lavoro, di gestione del tempo, di adattamento a diversi ambienti, attitudine al lavoro in rete, spirito di iniziativa, flessibilità, visione d'insieme, puntualità...)

- competenze tecnico-professionali (capacità di gestione di un servizio, progettazione di iniziative, rete con il territorio...)

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

- Contenuti della formazione:

L'obiettivo del percorso formativo è necessariamente quello di fornire strumenti e competenze tecniche idonee a supportare le attività concrete da svolgere nell'ambito del progetto assegnato. Il percorso di formazione è strutturato in modo da offrire al volontario una reale crescita in termini di conoscenza e sviluppo delle attività e capacità specifiche alle azioni del progetto che lo vede coinvolto. Le tematiche che saranno sviluppate negli incontri di formazione sono: conoscenza del territorio e delle realtà associative per giovani e bambini presenti e discussione delle progettualità consolidate e già operative; incremento del senso di appartenenza dei minori al territorio e del senso di coesione sociale, anche in virtù della esistenza di stranieri; stimolo alla creazione di nuove sinergie ed interazioni tra la comunità ed i luoghi, superando le divisioni e le differenziazioni tra residenti nel capoluogo e frazionisti e creando le medesime opportunità per tutti i minori della collettività; diffusione e valorizzazione dell'importanza del ruolo del volontariato sensibilizzazione alla partecipazione attiva a favore del benessere della comunità, promuovendo l'interiorizzazione di valori sociali e civili; promozione alla cooperazione ed al mutuo aiuto; sostegno alle famiglie in difficoltà per i tempi delle città e del vivere moderno; elevazione del livello di educazione e di istruzione, motivando lo studio e la cultura quali strumenti di integrazione e di miglioramento sociale, sia individuale che collettivo; educazione alle buone regole, incitando alla coscienza dei propri impegni scolastici ed alla costanza ad assolverli; valorizzazione delle capacità del singolo e del gruppo.

Per quanto attiene la formazione specifica in particolare per il "Modulo di formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio Civile", esso sarà realizzato con modalità coordinata e congiunta nell'ambito del Co.P.E.S.C. di Parma mediante 4 ore di approfondimento dei concetti generali in tema di prevenzione e sicurezza nei luoghi di servizio, utilizzando risorse interne al Coordinamento rese disponibili a tutti gli Enti soci.

- Durata:

72 ore distribuite per il 70% entro 90 giorni e per il restante 30% entro 270 giorni dall'inizio del progetto